



ГБОУ ДПО  
Тверской областной институт  
усовершенствования учителей

# **Модель наставничества в образовательных организациях Тверской области**

г. Тверь



Самодиагностика с 4 по 19 июня 2024 года

**Ключевое условие «Учитель. Школьная команда»**

Критический показатель «Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)»



**35 ШКОЛ «О-показатель» - «НИЖЕ БАЗОВОГО УРОВНЯ»**

# НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»

Приказ Министерства образования Тверской области от 15.12.2022 № 1285/ПК «О целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Тверской области»



Региональное Положение о наставничестве педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Тверской области 1

Порядок назначения наставников и наставляемых (педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования) в Тверской области 2

# НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Положение о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в Тверской области



**Наставничество** - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков с целью квалифицированного исполнения обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество



**Формы наставничества  
в образовательной организации**

«Педагог – педагог»

«Руководитель образовательной  
организации – педагог»

**Наставник** – педагогический работник/ученик назначаемый ответственным за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставническая деятельность

**Наставляемый** – участник системы наставничества, который через взаимодействие с наставником приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения

Региональный оператор, курирующий внедрение целевой модели наставничества на территории Тверской области –  
***ГБОУ ДПО Тверской областной институт усовершенствования учителей***



## ДОКУМЕНТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Положение о наставничестве в образовательной организации  
(должно быть размещено на сайте образовательной организации)

Приказ о наставнической паре: «Наставник – Наставляемый»

Диагностика профессиональных дефицитов «Цифровая экосистема ДПО» (демоверсии)  
либо путем проведения 2-3 открытых уроков

Разработка индивидуального образовательного маршрута для наставляемого

Ежеквартально до 5 числа следующего месяца – наставник направляет отчеты  
региональному оператору ([reg.oper@yandex.ru](mailto:reg.oper@yandex.ru)) о реализации ИОМ и вносит, при  
необходимости корректировку

# АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. № 196  
«Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность»



Раздел IV. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории  
«педагог-методист» или «педагог-наставник»

## Педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию

**Показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности по занимаемой должности:**

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования
- наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства
- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

# ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Представители Отделов образования муниципальных образований Тверской области / ПОО формируют пакет документов для потенциальных наставников и наставляемых



Пакет документов на наставника направляется в ТОИУУ не позднее, чем за 30 дней до проведения заседания экспертной комиссии Министерства образования Тверской области



1. Заявление
2. Паспорт
3. Ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование наставничества непосредственно в образовательной организации
4. Справка с места работы о занимаемой должности
5. Копия выписки из приказа о присвоении высшей квалификационной категории, заверенная руководителем ОУ

Экспертиза пакета документов на наставника проводится в течении 14 рабочих дней до заседания экспертной комиссии

Заседание экспертной комиссии Министерства образования Тверской области проводится 20 числа каждого последнего месяца квартала

Протокол заседания экспертной комиссии Министерства образования Тверской области о внесении (об отказе во внесении) в региональный реестр наставников и наставляемых

Приказ Министерства образования Тверской области о включении наставника в региональный реестр наставников

## ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГОВ - НАСТАВНИКОВ

Постановление Правительства Тверской области от 18 августа 2017 г. N 247-пп  
«О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях  
сферы образования» (с изменениями и дополнениями)



С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливается стимулирующая выплата – надбавка за наставничество



*Надбавка за наставничество устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения, на период реализации программы наставничества в размере 5 000 рублей в месяц.*



# УЧАСТИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛИТЕТОВ В ПРОГРАММЕ «НАСТАВНИЧЕСТВО»

## МУНИЦИПАЛИТЕТЫ – ЛИДЕРЫ (более 3-х наставников)

г. Тверь

Вышневолоцкий городской округ

Нелидовский городской округ

Ржевский муниципальный округ

Калининский муниципальный округ

Кесовогорский муниципальный округ

Рамешковский муниципальный округ

Удомельский городской округ



**В 21 муниципалитете НЕТ  
ни одного педагога-наставника**



**Адрес: г. Тверь, Волоколамский пр-т, д.7**

**Телефон: +7 (4822) 58-75-92**

**Сайт: <https://iroto.ru>**

**Электронная почта: [iro-tver@yandex.ru](mailto:iro-tver@yandex.ru)**

**Электронная почта регионального оператора: [reg.oper@yandex.ru](mailto:reg.oper@yandex.ru)**

**Телефон отдела аттестации педагогических кадров:  
8-904-004-16-64**