

полнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Организовать
Верху знаний работников МДЮУ по охране труда на начало учебного года.
Обеспечить обязательное социальное страхование всех работающих по
договору договору от несчастных случаев на производстве и

федеральных законодательств в соответствии с федеральным законом.
Сохранять за работником место работы, должность и средний заработок на
время отсутствия работ в МДЮУ и т.п. органами государственного надзора и
процессуальное нарушение законодательства, нормативных требований по
ане труда не по вине работника. На этот период работник с его согласия
лет быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по
оливаемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Предоставить работнику другую работу, если работник отказывается от
олинения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его
жизни и здоровья. Перевод осуществляется на время устранения такой
опасности. Если предоставление другой работы по объективным причинам
работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для
жизни и здоровья оплачивается как по вине работодателя.
лучше не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами
ствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет
на требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и возникший
той причине простой оплачивается работодателем, как простой не по вине
тника.

Не привлекать к дисциплинарной ответственности работника, отказавшегося
выполнения работ при возникновении непосредственной опасности для его
жизни и здоровья либо выполнения тяжелых работ и работ с вредными или
вредными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за не
печения его средствами индивидуальной и коллективной защиты.
лучше причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении
овых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в
ветствии с федеральным законом.

Разработать и утвердить инструкции по охране труда (ст. 212 ТК РФ),
печатать их с соблюдением работниками МДЮУ.
Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими
ствами индивидуальной защиты, а также моющими и обеззараживающими
ствами. Приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт
ства индивидуальной защиты, спецодежды и обуви осуществлять за счет
ства работодателя (ст. 221 ТК РФ).
Проводить своевременное расследование несчастных случаев на
зводстве (ст. 227-230, 1 ТК РФ).
Обеспечить прохождение обязательных профилактических и периодических
инских осмотров работников за счет средств работодателя (ст. 212, 213 ТК

Давать возможность технической инспекции труда, уполномоченным,
ам комитета по охране труда беспрепятственно посещать МДЮУ, рабочие
а без предварительного уведомления, пользоваться предоставленным