кдения устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в но, а для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-вая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не усмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата ачивается в том же размере, что и при полной продолжительности едельной работы.

Для педагогических работников учреждения образования усматривается сокращенная продолжительность рабочего времени – не е 36 ч. в неделю (ст.333 ТК РФ).

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Привлечение боте в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в аях, регулируемых ст. 113 ТК РФ, с письменного согласия работников по менному распоряжению работодателя.

. Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с иком отпусков, разработанным работодателем не позднее, чем за две недели ступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

оглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый ск может быть разделен на две части. Отзыв работника из отпуска скается только с его согласия (ст. 125 ТК РФ).

. При наличии финансовых возможностей, а также возможностей лечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по ьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК

Работодатель обязуется:

. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск тникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, асно ст. 117 ТК РФ.

. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по письменному лению категориям работников, указанных в ст.128, 263 ТК РФ.

5. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров

ботодатель обеспечивает:

Занятость в первую очередь работников, с которыми заключен трудовой вор по основному месту работы.

Стороны договорились, что:

. Преимущественое право на оставление на работе при сокращении енности или штата равной производительности труда и квалификации имо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица:

дпенсионного возраста (за два года до пенсии);

работавшие в МДОУ свыше 10 лет;

инокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

ители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;

награжденные государственными наградами в связи с педагогической ельностью;